



SIPEARL

Index égalité femmes-hommes en 2025

au titre des données 2024

1 Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes

Cet index a été conçu pour permettre aux entreprises de mesurer l'égalité salariale femmes-hommes au sein de leur structure. Il met en évidence les points de progression sur lesquels agir quand ces disparités existent. Pour les entreprises entre 50 et 250 salariés, l'index se compose de 4 grands critères qui évaluent les inégalités entre femmes et hommes dans les entreprises sous la forme d'une note sur 100.

L'index égalité Femmes/Hommes obtenu au titre de l'année 2024 pour SiPearl est de 80/100 :

		Note maximale	Note SiPearl 2024
Indicateur 1	L'écart de rémunération	40	33
Indicateur 2	L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	35	35
Indicateur 3	Le pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité	15	NC
Indicateur 4	La répartition entre les femmes et les hommes parmi les dix plus hautes rémunérations	10	0
Résultat final	Total des points : 68; nb maximum pouvant être obtenu : 85.	Pondération : sur 85	80/100

Des écarts sont constatés dans certains indicateurs principalement en raison de la pénurie de femmes dans notre secteur d'activité et dans les métiers de l'ingénierie.

2 Objectifs de Progression

Notre note étant inférieure à 85/100, SiPearl doit fixer des objectifs de progression pour les deux indicateurs où la note maximale n'a pas été atteinte

Indicateur 1 : L'écart de rémunération (33/40)

Objectif de progression

- Garantir une égalité de salaire à l'embauche sur un même poste, quel que soit le sexe, à diplôme, compétences et expérience professionnelle équivalents. Cet écart sera surveillé lors des revues de rémunérations annuelles.

Indicateur 4 : La répartition entre les femmes et les hommes parmi les dix plus hautes rémunérations (0/10)

Objectifs de progression

- Présenter dans la mesure du possible au moins un profil féminin dans les candidatures pré-sélectionnées sur des postes d'encadrement au minimum
- Atteindre 2 femmes dans les dix plus hautes rémunérations de la société tout en mettant les actions en place pour augmenter cette représentation.